

Me Hago Presente

¿Por qué acepté ser Coordinador Ejecutivo de la Fundación Huerquehue?

Cuando hice el ACP (97/98), en la última conferencia se planteó el tema ¿Cómo seguir? Julio nos invitó a seguir juntos, nos dijo que tu comunidad son los que aceptan el don que eres. Esta idea me tocó y se mantiene viva y vigente.

Creo que muchos, durante el programa nos conmovimos con la manera en que estuvimos juntos, como aprendices de la Vida, con tanto cariño por y entre nosotros. Nos conmovimos también, con el sufrimiento propio y de otros, vimos que la humanidad requiere de estos espacios de apertura y ternura para nuestra expansión-sanación. Lo vivimos y sabemos que es posible.

Salí del ACP y con otros cercanos creamos programas de formación para seguir reproduciendo el espíritu y las prácticas pues las experimentamos como instrumentos de transformación efectivos.

Me quedó el desafío de hacer algo juntos como coaches, de devolver lo recibido, de agradecer a la Vida y a los maestros que nos anteceden, a Julio y a los que abrieron este camino de transformación.

He participado en las conversaciones que dieron origen a la Fundación y me di cuenta de que era el momento para este desafío, la oportunidad de re-unirnos en torno a tareas comunes que nos den sentido de comunidad y juntos crear algo nuevo que “sirva” local y globalmente.

No imaginé que recibiría la invitación de liderar este invento. Me asusta, atrae y creo que me toca, en el sentido de que lo creo posible y me dan ganas de que existamos como colectivo trabajando. Creo posible que juntos, unidos creemos desde lo que somos, tenemos y practicamos. Así que confiado en la Divina Providencia, bello nombre para el gran Espíritu, y en cada uno de ustedes: ¡Tomo la batuta!

Del Espíritu

Creo oportuno comunicar como me llega, que siento que es el Espíritu que nos mueve.

Primero: creo que estamos movidos por un espíritu

Segundo: me parece oportuno identificar algunos conceptos y prácticas que son parte de las líneas y trazos que dibujan esto que nos anima

Tercero: no es nuevo, ni mío. Más bien reconozco ser parte de una tribu y linaje que co-inspira y se desafía a practicar estos principios:

- Disfruto y crezco aprendiendo y compartiendo.
- Agradezco ser visto, amado y “corregido” por mi comunidad y retribuyo de igual manera.
- Quiero servir a otros y crezco con esto.
- Creo que nuestra sociedad necesita aprender a “conversar”, a respetarnos y cambiar juntos. Intuyo que esto puede ser el valor que agreguemos, el servicio y sentido común que ofrezcamos.
- Creo que están disponibles los recursos y conocimientos para practicar: me cuido, te cuido, juntos cuidamos la Vida.
- Creo que nosotros, los que aceptamos ser de la Fundación, podemos aportar y ganar con esto. Proponemos: ganar, ganar, ganar. Cuando actuamos gano yo, ganas tú, gana la tierra. Ganar, ganar, ganar ¡o no hay trato!

Del Momento

Jesús invitó a descubrir e interpretar las señales de los tiempos.

Calentamiento global, el abuso y destrucción de ecosistemas a escala global son señales estridentes. Sufrimiento humano e inequidad la cara social de la crisis ambiental. Aprender a habitar en armonía, desde un atento cuidado a nuestras relaciones es nuestro desafío generacional. Tiempo atrás lo enunciamos así: Cuida la Vida, la Vida te cuida.

Es nuestro tiempo de acciones reales, de cuidado tanto entre nosotros como entre nosotros y la tierra.

Desde mi experiencia

Cuando acepté esta invitación, pedí traer conmigo en lo que trabajo, en lo que sirvo, a las redes que pertenezco.

Lo podría resumir así: soy parte de varias iniciativas de conservación social-natural. Destaco en especial Carhuello, Corredor Biológico Namoncahue y Reserva de Biosfera Araucarias. Me parece que estas experiencias están avanzadas y maduras y pueden permitirnos ofrecer nuestros dones como miembros de la Fundación Huerquehue. Ya les informaremos más en detalle, pero en lo central es una combinación de conservación y desarrollo sustentable que requiere y permite trabajo de servicio.

Creo que nuestro servicio como Fundación puede ser significativo en el futuro de estas iniciativas y servir de modelo e inspiración para nuevas acciones que esta comunidad naciente decida emprender.

Los primeros pasos

En esta etapa tenemos como objetivos: crear una base de socios cuyo aporte permitan financiar los gastos de operación, proponer un plan de trabajo a tres años e iniciar acciones y prácticas que muestren y comuniquen los servicios que ofreceremos como Fundación.

Las claves de Organización

- **Trabajo en equipos de servicio.** El primer equipo es el Directorio. Un segundo equipo es el responsable de ejecutar. Este equipo por los primeros meses estará integrado por Tita García, Simón Aldunate y Patricio Camoglino, quienes aceptaron el desafío de poner en movimiento esta nueva organización lo que agradezco de corazón. Evaluaremos la situación en agosto y decidiremos como directorio la estructura e integrantes del equipo de mediano plazo.
Un tercer anillo estará constituido por los equipos de servicio que formen los miembros de la Fundación. Ampliaremos próximamente este concepto.
- **Aprendices.** Exploramos caminos nuevos en cuanto a cómo ser parte, a cómo relacionarnos, a como ofrecer nuestros dones en experiencias y territorios reales de conservación. Caminantes no hay camino...
- **Comunicar lo que hacemos-aprendemos**
Proponemos estar alertas, actuando y comunicando. Proponemos diseñar e implementar un sistema que permita compartir relatos y aprendizajes.

Plan de Trabajo

La resultados que proponemos obtener en estos meses son:

- a. Manejo y puesta en marcha de la administración de la Fundación, de manera de contar con un sistema administrativo, contable y financiero operando y al día.
- b. Diseñar y hacer las primeras experiencias de equipos de servicio de miembros de la Fundación. Resultado: experiencias realizadas, relatos y aprendizajes de estas que permitan ampliar a más miembros el trabajo de servicio. Concentrarnos inicialmente en la zona del Corredor Biológico Namoncahue.
- c. Ubicar y diseñar un plan para adquirir una propiedad para la conservación que sea de nosotros como Fundación. El resultado es ubicar una propiedad y crear una propuesta posible para la adquisición y uso de esta.
- d. Diseñar y poner en práctica un sistema de financiamiento de la Fundación. Esto incluye invitación de nuevos socios, sistema de recaudación para persona y empresas y sistemas de información a los miembros. Recaudar para pagar gastos de esta etapa de puesta en marcha, ampliar base de contribuciones, ofrecer modelo de donación para empresas, e informar y motivar nuevos aportes.

- e. Diseñar un sistema de becas para formación de Coaches de las zonas y temas en que trabajemos. Acordar con Newfield un mecanismo que permita identificar y financiar a persona interesadas y con potencial de servicio en sus comunidades, en los territorios en que estemos actuando.

La propuesta general es que los miembros ofrezcamos a lo menos tres tipos de recursos:

- cuotas para financiar gastos y al equipo contratado.
- tiempo para acciones de servicio y su relato.
- recursos para la compra de en un predio para ser conservado y disfrutado por los miembros de la Fundación.

Finalmente... Aunque los desafíos son grandes, hemos experimentado la abundancia, nos hemos “expandido” y sabemos que esto es un futuro posible para todos. Sabemos también, como dice un bello relato, que nuestras manos (y corazones unidos) son las manos que tiene Alhá para que todo esto ocurra.

Rodrigo Calcagni, Namuncaí, 26 de abril del 2009